



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkooowad Road,
Bangkooowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขापันทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chaburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

บุคลากรของบริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ทุกคนเป็นส่วนสำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับพนักงานทุกคน โดยตระหนักและยึดมั่นต่อการดำเนินธุรกิจโดยการเคารพสิทธิมนุษยชน เสรีภาพ การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตที่มีการทำงานอย่างเท่าเทียม เสมอภาค และให้ผลตอบแทนอย่างยุติธรรมและเหมาะสม บริษัทฯ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกสามัคคี ไว้วางใจ เชื่อใจ ไม่แบ่งฝักแบ่งฝ่าย ปฏิบัติต่อกันอย่างสุภาพ และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย จ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการทำงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และจัดหาสวัสดิการและเทคโนโลยี่ใหม่ๆ มาสนับสนุนการทำงาน รวมทั้งไม่ให้เกิดกรณีที่มีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้สิทธิของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ โดยเป็นไปตามมาตรฐานสากล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงกำหนดให้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานเป็นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ทุกคนในองค์กรและคู่ค้าทางธุรกิจได้รับการปฏิบัติที่เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยไม่มี การเลือกปฏิบัติหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน ยอมรับในความหลากหลาย และความเท่าเทียมกัน
- 1.2 เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับการจ้างงานที่ยุติธรรม ปลอดภัย และเหมาะสม โดยไม่มีการบังคับ แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก และการล่วงละเมิด การคุกคามในทุกรูปแบบ
- 1.3 เพื่อให้มีระบบในการรับฟังและจัดการปัญหาหรือข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 1.4 เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน มาตรฐานสิทธิมนุษยชน ทั้งของประเทศและ ระดับสากล

2. ขอบเขต

นโยบายฯ ฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัทในเครือ คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานเพื่อ ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขาปิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chonburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ อ.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakan 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

- 3.2 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ มีหน้าที่สื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายฯ
- 3.3 สำนักงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานของฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ
- 3.4 ผู้บริหารหน่วยงาน มีหน้าที่กำกับดูแลพนักงานภายใต้การบังคับบัญชา ให้มีความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการรายงาน หรือแจ้งเบาะแสหากพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายฯ
- 3.5 พนักงาน ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงการรายงานหรือแจ้งเบาะแสหากพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายฯ

4. แนวปฏิบัติ

4.1 สิทธิมนุษยชน

4.1.1 สิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง

- 4.1.1.1 ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างและการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่างอย่างเท่าเทียม
- 4.1.1.2 ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ ข่มเหงหรือไม่เป็นมิตร รวมทั้งการล่วงละเมิดทางกาย วาจา จิตใจ และลายลักษณ์อักษร
- 4.1.1.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการรบกวนการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น อันก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญ
- 4.1.1.4 ไม่กระทำการใดๆ ที่ผิดศีลธรรมหรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อบุคลากรอื่น การกระทำดังกล่าวครอบคลุมถึงการข่มเหง คุกคาม การล่วงลาม อนาจาร หรือการล่วงเกินทางเพศไม่ว่าจะด้วยวาจาหรือกระทำตามในลักษณะต่อไปในทางล่วงละเมิดทางเพศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญ อับอาย เสียหน้า หรือบั่นทอนกำลังใจ
- 4.1.1.5 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองซึ่งถือเป็นสิทธิและความคิดเห็นส่วนบุคคล ทั้งนี้จะต้องไม่อ้างนามบริษัทฯ และไม่นำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ทางการเมือง

4.1.2 สิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

- 4.1.2.1 จัดให้บุคลากรมีประกันสังคมและสวัสดิการตามกฎหมายกำหนด



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขাপันทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.สิริราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Siracha, Chaburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ อ.เมือง
จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

4.1.2.2 จัดให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนในวันทำงานและชั่วโมงการทำงาน รวมทั้งวันหยุดพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้างเต็มจำนวน ตามกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศ

4.1.2.3 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิการปฏิบัติกิจตามวัฒนธรรมและความเชื่อทางศาสนา

4.1.3 สิทธิความเท่าเทียมระหว่างเพศ

4.1.3.1 เคารพสิทธิความเท่าเทียมระหว่างเพศในความหลากหลายตามเพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือการแสดงออกทางเพศ

4.1.3.2 ส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีโดยไม่ล่วงละเมิดทางเพศและไม่คุกคามในทุกรูปแบบ

4.1.3.3 เคารพสิทธิส่วนบุคคล โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่บังคับให้ต้องเปิดเผย หรือปกปิดตัวตน รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ

4.1.3.4 เก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ หรือลักษณะทางเพศให้เป็นความลับ ปลอดภัย และไม่เปิดเผย โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล

4.1.3.5 ส่งเสริมความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติหรือใช้ประเด็นเรื่องวิถีทางเพศเป็นเหตุในการรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน การให้และเพิ่มสิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทน โอกาสในการพัฒนาและความก้าวหน้าวิชาชีพ รวมถึงการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างๆ

4.1.3.6 ส่งเสริมสิทธิในการดูแลรักษาสุขภาพอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีพื้นที่ การแต่งกาย และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมกับเพศสภาพ

4.1.4 สิทธิของชุมชน

4.1.4.1 เคารพสิทธิเสรีภาพและการแสดงความคิดเห็นชุมชน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ชนกลุ่มน้อย กลุ่มชาติพันธุ์ชนพื้นเมืองที่อยู่ในชุมชน

4.1.4.2 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ วัฒนธรรม สังคม วิธีการดำรงชีวิต สุขภาพ ปลอดภัย ความเป็นส่วนตัว และประเด็นสิทธิมนุษยชนอื่นๆ ของคนในชุมชน

4.1.4.3 ประเมินผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยให้ครอบคลุมประเด็นด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อมและสังคม ประกอบการพิจารณาตัดสินใจก่อนการลงทุน การรวบรวมกิจการหรือการดำเนินธุรกิจในชุมชน

4.1.4.4 ประเมินการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับชุมชนด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามกฎหมาย



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขাপินทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chaburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #010754700133

4.1.4.5 สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งน้ำของชุมชนเพื่อการอุปโภค บริโภคที่สะอาด ปลอดภัยและ
เพียงพอ

4.1.4.6 สนับสนุนสิทธิของชุมชนให้ได้รับอากาศสะอาด

4.1.5 สิทธิมนุษยชนในการจัดหาห่วงโซ่อุปทาน

4.1.5.1 ตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบ ขั้นตอนการแปรรูป และการขนส่งให้เป็นไปตามหลัก
สิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

4.1.5.2 จัดหาวัตถุดิบหรือส่วนประกอบจากองค์กรหรือบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ผิด
กฎหมายละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการก่อการร้าย

4.1.6 สิทธิในที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ

4.1.6.1 เคารพสิทธิและเสรีภาพในการใช้ที่ดินและทรัพยากรน้ำตลอดห่วงโซ่คุณค่า ภายใต้
กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4.1.6.2 เคารพสิทธิในที่ดินของเกษตรกรและชุมชนในท้องถิ่น รวมทั้งบริหารจัดการที่ดินอย่าง
เหมาะสมโดยลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชนท้องถิ่น

4.1.6.3 เคารพสิทธิชุมชนและคนในท้องถิ่นเพื่อดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม
และความสามารถในการเข้าใช้ที่ดินและทรัพยากรแบบดั้งเดิม

4.1.6.4 เคารพสิทธิในที่ดินของบุคคลหรือชุมชนในท้องถิ่น โดยไม่ครอบครองหรือใช้ทำ
กิจกรรมทางธุรกิจอย่างไม่เป็นธรรม

4.1.6.5 ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของสิทธิในที่ดินและกรรมสิทธิ์เมื่อมีการจัดตั้งธุรกิจ
ใหม่

4.1.7 สิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล

4.1.7.1 เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล โดยการนำไปใช้ เปิดเผย หรือควบคุม
ข้อมูลต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล

4.1.7.2 ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลของตนให้ปลอดภัย และกำหนดหลักเกณฑ์ใน
การเก็บรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

4.1.7.3 เคารพสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในการเก็บ ใช้ และเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการลบ
ทำลาย ระงับหรือยกเลิกการใช้ข้อมูลที่เป็นไปตามกฎหมาย

4.2 การปฏิบัติด้านแรงงาน

4.2.1 การค้ำหนุน และแรงงานบังคับ



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขาปิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.สิริราช
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Siracha, Chaburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Teeparak Road,
Teeparak, Amphoe Muang,
Samutprakan 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

ห้ามการค้ำนุษย์ หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบบังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบงาน หรือบริการทุกชนิด ซึ่งบีบบังคับเอาจากบุคคลใดๆ ได้แก่ พนักงาน ผู้รับเหมา พนักงานของ ผู้รับเหมา โดยการใช้บทลงโทษ และบุคคลดังกล่าวไม่มีได้สมัครใจที่จะทำเอง ไม่บังคับใช้แรงงานที่ไม่ได้สมัครใจทำ ไม่บังคับใช้แรงงานด้วยการข่มขู่ ไม่ใช่ความรุนแรงทางกายหรือทารุณทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้เป็นแรงงานขัดหนี้ การไม่จ่ายหรือค้างค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย รวมถึงไม่เรียกเก็บเงิน หรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใดๆ ของพนักงาน

- 4.2.1.1 สนับสนุนการจัดหางานและการจ้างงานอย่างมีจริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าและของลูกค้า
- 4.2.1.2 ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและไม่ใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศและสากล
- 4.2.1.3 ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีมนุษยธรรม โดยไม่เอาัดเอาเปรียบ ไม่บีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจ ไม่กระทำหรือลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม รวมทั้งไม่ใช่แรงงานทาสยุคใหม่และไม่ทำการค้ำนุษย์
- 4.2.1.4 วันทำงาน ชั่วโมงการทำงาน และสภาพการจ้างงานอื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- 4.2.1.5 เคารพเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายของแรงงาน โดยไม่กักขังหน่วงเหนี่ยว ไม่เรียกเก็บเงินค่ามัดจำ ค่าธรรมเนียมหรือยึดเอกสารประจำตัวและสิ่งของ เว้นแต่เป็นการดำเนินการตามกฎหมาย
- 4.2.1.6 ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย หรือขอเงินมัดจำสำหรับบริการจัดหางาน จากแรงงาน

4.2.2 แรงงานเด็ก

- 4.2.2.1 จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุก่อนการจ้างงาน เพื่อป้องกันและห้ามการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศ
- 4.2.2.2 จ้างแรงงานผู้เยาว์ที่มีอายุตามเกณฑ์ของกฎหมายแต่ละประเทศที่สัญญาเกิดขึ้น โดยมีระบบการตรวจสอบอายุก่อนจ้างงานและมีเงื่อนไข ดังนี้
 - 4.2.2.2.1 ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่มีลักษณะงานและสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พัฒนาการ และสภาพจิตใจ
 - 4.2.2.2.2 ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ขัดต่อศีลธรรม
 - 4.2.2.2.3 ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ
 - 4.2.2.2.4 ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานได้ในช่วงเวลาที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนด



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขาปิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkhnam, Sriracha, Chonburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

4.2.2.3 จ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างที่เป็นแรงงานผู้เยาว์โดยตรง และไม่เรียกรับเงินประกันจากแรงงานผู้เยาว์

4.2.3 แรงงานสตรี และสตรีมีครรภ์

4.2.3.1 ส่งเสริมให้แรงงานสตรีทำงานในพื้นที่และกิจกรรมที่ปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ไม่เสี่ยงภัยต่อสตรีและสตรีมีครรภ์

4.2.3.2 สตรีมีครรภ์ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่หน่วยงานกำกับดูแล และกฎหมายกำหนด

4.2.3.3 เคารพสิทธิแรงงานสตรีมีครรภ์ โดยไม่นำมาเป็นเหตุในการเลิกจ้างงาน ลดตำแหน่ง ลดเงินเดือน หรือลดสิทธิประโยชน์

4.2.4 แรงงานผู้สูงอายุ

4.2.4.1 ส่งเสริมผู้สูงอายุที่มีสุขภาพแข็งแรงให้สามารถทำงานได้ โดยลักษณะงานต้องไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย

4.2.4.2 ให้สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนแก่แรงงานผู้สูงอายุตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ

4.2.5 แรงงานคนพิการ

4.2.5.1 ส่งเสริมสิทธิและการจ้างแรงงานคนพิการให้ทำงานที่เหมาะสม และจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานของแรงงานคนพิการ

4.2.5.2 ดูแลให้การจ้างงานคนพิการเป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่

4.2.6 แรงงานข้ามชาติ

4.2.6.1 กระบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติให้ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ การค้ามนุษย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ

4.2.6.2 จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้แก่แรงงานข้ามชาติอย่างเป็นธรรม

4.2.6.3 ดูแลและตรวจสอบการจ้างแรงงานข้ามชาติให้เป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ

4.2.7 การไม่เลือกปฏิบัติและการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

4.2.7.1 ห้ามเลือกปฏิบัติต่อบุคลากรไม่ว่าสภาพแวดล้อมใดก็ตาม รวมถึงการทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมเนื่องมาจากอคติในเหตุอื่นอันไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 อ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขাপิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chonburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ อ.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakan 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

- 4.2.7.2 ห้ามเลือกปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานด้วยเหตุจาก อายุ เพศชาติพันธุ์ ความพิการ ศาสนา หรือสถานะสมรส โดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติที่ต้องการตามตำแหน่งงานที่รับสมัคร
- 4.2.7.3 จ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน ตรงตามเวลาที่กำหนด และไม่หักค่าจ้างพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- 4.2.7.4 จ่ายค่าตอบแทนสำหรับชายและหญิงให้เท่ากันในงานที่มีคุณค่าเท่ากัน
- 4.2.7.5 พัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยจะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของตำแหน่งนั้นๆ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 4.2.7.6 กำหนดและเปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นที่รับรู้
- 4.2.7.7 เปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติงานให้พนักงานรับทราบอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาผลการปฏิบัติงาน
- 4.2.7.8 กระบวนการ โอนย้ายต้องอยู่ภายใต้ความเสมอภาคในโอกาสก้าวหน้าในอาชีพและไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.2.7.9 การให้ออกจากงานนั้น ต้องไม่มีสาเหตุจากการเลือกปฏิบัติ แต่ต้องเป็นเหตุจากผลการปฏิบัติงานไม่ได้ตามคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่ใช้ประเมินหรือการกระทำผิดทางวินัยในการทำงานที่มีระดับการลงโทษ โดยต้องให้ออกจากงาน หรือด้วยสาเหตุจากสุขภาพที่ได้วินิจฉัยจากแพทย์หรือด้วยสาเหตุใดๆ ที่ไม่ใช่เป็นการเลือกปฏิบัติ และจัดให้มีการอุทธรณ์ที่เป็นไปตามกฎหมาย
- 4.2.8 สิทธิในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่ดี น้ำสะอาด และอากาศสะอาด**
- 4.2.8.1 จัดให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะตามหลักสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
- 4.2.8.2 จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการบริโภคตามมาตรฐานรักษาอุปกรณ์การดื่ม ภาชนะที่บรรจุน้ำดื่มให้สะอาด พอเพียง และถูกสุขลักษณะ
- 4.2.8.3 จัดให้มีน้ำที่ปลอดภัยสำหรับการอุปโภคและห้องน้ำตามมาตรฐาน พอเพียง ถูกสุขอนามัย และเหมาะสมกับบุคลากรทุกเพศสภาพ และกลุ่มเปราะบาง
- 4.2.9 สิทธิในการรวมตัวกันโดยสันติ และเจรจาต่อรอง**



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขาปิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.สิริราช
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Siriracha, Chanturi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ อ.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

4.2.9.1 การรวมตัวกันต้องเป็นไปด้วยความสงบ เรียบร้อย ปราศจากอาวุธ โดยต้องไม่กระทบต่อประสิทธิภาพหรือความต่อเนื่องในการทำงาน ประโยชน์ส่วนรวม และไม่ขัดต่อกฎหมายหรือจรรยาบรรณธุรกิจ

4.2.9.2 เคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคม และการเข้าร่วมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง รวมถึงการรวมกลุ่มในรูปแบบใดๆ ที่เป็นไปตามกฎหมาย

4.2.9.3 เคารพสิทธิและเสรีภาพในการแสดงออกของผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน โดยไม่ตอบโต้ต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชน การปกป้องสิ่งแวดล้อม การประท้วงต่อต้านการดำเนินธุรกิจหรือการแสดงออกทางสังคม และการเมืองที่ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยไม่กระทำในช่วงเวลาทำงานหรือใช้สถานที่ทำงาน รวมทั้งไม่สนับสนุน ไม่ให้การดำเนินคดีเพื่อระงับการมีส่วนร่วมของสาธารณชนอย่างสุจริต

5. การฝึกอบรม จัดให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานผ่านการฝึกอบรม การประชุม หรือกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสม ให้แก่ กรรมการผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งรวมถึงลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ กิจกรรมร่วมค้า และสาธารณชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงจัดให้มีการประเมินประสิทธิผลหลังการฝึกอบรมทุกครั้ง

6. การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

6.1 ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ดังนี้

6.1.1 Website: <http://www.cigpcl.com>

6.1.2 E-mail: เลขานุการบริษัท: secretary@cigpcl.com; สำนักตรวจสอบภายใน: internalaudit@cigpcl.com

6.1.3 ทางไปรษณีย์หรือยื่นส่งโดยตรงที่: สำนักเลขานุการบริษัท บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 1/1 หมู่ 7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000

ทั้งนี้ ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส สามารถแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ของผู้แจ้งข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน รวมถึงชื่อบุคคลผู้กระทำผิดและเหตุการณ์กระทำผิดที่เป็นข้อมูลเชื่อถือได้ มีพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้า ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ

6.2 กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 อ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขापิ่นทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chonburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ อ.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

- 6.2.1 บริษัทฯ มอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่เหมาะสมดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน โดยพิจารณาความเพียงพอของพยานหลักฐานในเบื้องต้น
- 6.2.2 หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี เหตุผลอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริต คอร์รัปชันจริง บริษัทฯ จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตนั้นตามที่ถูกกล่าวหา
- 6.2.3 หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตนั้นจริง ผู้กระทำการทุจริตนั้น ไม่ว่าจะเป็นการกระทำของผู้บริหาร หรือพนักงาน ถือว่าเป็นการกระทำผิดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบบริษัทที่กำหนดไว้ โดยคำตัดสินของคณะกรรมการบริษัทฯ ถือเป็นอันสิ้นสุด และหากการกระทำทุจริตนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำความผิดนั้นอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย
- 6.2.4 การรายงานผล ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานต่อประธานกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริษัททราบ
- 6.2.5 การแต่งตั้งผู้ประสานงานข้อร้องเรียนและผู้ตรวจสอบข้อร้องเรียนของบริษัทฯ ให้กรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหารสูงสุดในการควบคุมและดูแลการบริหารงาน รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ผู้ประสานงานข้อร้องเรียนและผู้ตรวจสอบข้อร้องเรียนจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับข้อร้องเรียนนั้น
- 6.3 มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง**
- 6.3.1 บริษัทฯ จะไม่เปิดเผย ชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่และข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวตนของผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแส รวมถึงให้ข้อมูล หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งนี้ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 6.3.2 บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับข้อมูลจาก



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 ถ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkoowad Road,
Bangkoowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขาปทุมทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkham, Sriracha, Chaburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakarn 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com
Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บข้อมูล ข้อร้องเรียน และเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ

6.3.3 บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน และ/หรือ ผู้ที่ให้ข้อมูล และ/หรือ ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ชมขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้างอันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน

7. นโยบายที่เกี่ยวข้อง

7.1 จรรยาบรรณธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

7.2 นโยบายแจ้งข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

8. กฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

9. การขอคำแนะนำ หากมีข้อสงสัยว่าการกระทำนั้นอาจฝ่าฝืนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานสามารถขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและตุลาการก่อนการตัดสินใจดำเนินการใดๆ

10. บทลงโทษ บริษัทฯ ถือว่าการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือเป็นการกระทำผิด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ หรือการเลิกจ้าง รวมถึงอาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานนี้ เป็นพื้นฐานที่สำคัญที่พนักงานทุกระดับจะต้องรับทราบและมีความเข้าใจ บริษัทฯ จึงมีความมุ่งมั่นที่จะสื่อสารนโยบายฉบับนี้ และเจตนารมณ์ของนโยบายไปยังพนักงานทุกคน คู่ค้าของบริษัทฯ ผ่านกระบวนการ

- การปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- การอบรมพนักงานภายในองค์กร
- การสื่อสารผ่านผู้บริหารองค์กร



**C.I. GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED**
บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ (HQ)
1/1 ม.7 อ.บางคูวัด ต.บางคูวัด อ.เมือง
จ.ปทุมธานี 12000
1/1 Moo 7 Bangkooowad Road,
Bangkooowad, Amphoe Muang,
Pathumthani, 12000 Thailand.

สาขापันทอง (00004)
789/75 ม.1 ต.หนองขาม อ.ศรีราชา
จ.ชลบุรี 20230
789/75 Moo1 Pinthong Industrial
Park, Nongkhom, Sriracha, Chantburi
20230 Thailand.

สาขาเทพารักษ์ (00002)
526/1-3 ม.3 ต.เทพารักษ์ ต.เทพารักษ์
อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270
526/1-3 Moo3 Tearak Road,
Tearak, Amphoe Muang,
Samutprakran 10270 Thailand.

www.cigblusolutions.com

Tel: 0-2976-5290
Fax: 0-2976-5023
E-mail: contact@cigblusolutions.com
TAX ID #0107547000133

- การสื่อสารผ่านฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ โดยผ่านช่องทางสารสนเทศ Internet และ Website ของ บริษัทฯ
- การสื่อสารผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการดำเนินธุรกิจกับลูกค้า และผู้รับเหมาของบริษัทฯ

นโยบายฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท ซี.ไอ. กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

พลตำรวจเอก.....

(ปรุง นุญผดุง)

ประธานกรรมการบริษัท